

**Offre de thèse : 3 ans sciences de gestion – nimec sur la cybersécurité**

**Acronyme du projet : resilience**

**Sous réserve de financement par la Région Normandie**

### Informations générales sur l'emploi

<b>Intitulé de l'offre</b>	<b>Contrat doctoral en sciences de gestion(H/F)</b>
<b>Organisation / établissement</b>	<b>Université de Caen Normandie</b>
<b>Laboratoire de recherche</b>	<b>NIMEC</b>
<b>Ville, Pays</b>	<b>Caen, France</b>
<b>Discipline</b>	<b>Sciences de gestion</b>
<b>Profil de candidat(e) recherché(e)</b>	<b>Doctorant(e)</b>
<b>Date de début du contrat prévue</b>	<b>01/09/2025</b>
<b>Type et durée du contrat</b>	<b>Contrat temporaire de 36 mois</b>
<b>Quotité de travail d'emploi</b>	<b>Temps plein</b>
<b>Salaire</b>	<b>Selon grille en vigueur</b>
<b>Financement par un programme de recherche de l'Union Européenne</b>	<b>Non</b>
<b>Poste au sein de l'infrastructure de recherche</b>	<b>Non</b>

### Description du projet de thèse

<b>Description du sujet de recherche</b>	<p><b>Dans le contexte actuel de tensions géopolitiques et d'interconnexion croissante des entreprises, les risques de cyberattaques s'intensifient de jour en jour. Ils menacent particulièrement les structures récemment créées ou de petites tailles. Ces organisations qui, souvent, sont limitées en ressources et en capacités d'anticipation, se trouvent vulnérables face à d'éventuelles attaques et ne savent pas y réagir efficacement. Face à cette vulnérabilité, il devient crucial de comprendre comment ces organisations peuvent développer leur résilience face aux menaces cybernétiques</b></p> <p><b>Ce projet de recherche vise à identifier et à analyser les capacités dynamiques présentes au sein des PME, start-ups et jeunes entreprises, qui leur permettent de développer une résilience face aux cyberattaques. Selon Teece et al. (1997), ces capacités dynamiques se définissent comme l'aptitude d'une organisation à intégrer, construire et reconfigurer ses compétences en réponse aux changements rapides de son</b></p>
--	---

	<p>environnement offrant un cadre théorique pertinent pour analyser cette problématique.</p> <p>En effet, dans le cadre de la cybersécurité, ces capacités peuvent jouer un rôle important voire crucial, tant dans l'anticipation des menaces que dans la réaction rapide et proactive face à celles-ci.</p> <p>Bien que les capacités dynamiques aient fait l'objet de nombreuses recherches dans le contexte des entreprises innovantes, leur rôle spécifique dans la résilience des organisations face aux cyberattaques reste un domaine peu exploré. Cette recherche vise à combler cette lacune en se concentrant sur les petites et moyennes entreprises (PME), examinant comment leurs capacités dynamiques peuvent être mobilisées pour anticiper, prévenir et réagir efficacement aux cybermenaces.</p> <p>En adoptant une approche qualitative approfondie, complétée par des études longitudinales lorsque possible, nous cherchons à identifier les mécanismes spécifiques par lesquels ces capacités contribuent à la résilience cybernétique. Nous pourrions nous appuyer sur les résultats exploratoires pour construire une échelle de mesure et permettre de réaliser une enquête quantitative plus large auprès des PME et start-ups Normandes.</p> <p>Les résultats de cette étude promettent non seulement d'enrichir la littérature académique sur les capacités dynamiques et la cybersécurité, mais aussi de fournir des connaissances précieuses pour les dirigeants d'entreprises et les décideurs politiques, contribuant ainsi à renforcer la posture de sécurité des organisations les plus vulnérables dans le paysage numérique actuel.</p> <p>Cette méthodologie mixte et longitudinale nous permettra d'explorer en profondeur les mécanismes par lesquels les capacités dynamiques contribuent à la réalisation cybernétique des PME/start-ups, tout en capturant la nature évolutive de ces processus. L'approche qualitative dominante est particulièrement adaptée à la nature exploratoire de notre recherche et à la complexité des phénomènes étudiés, tandis que la composante quantitative potentielle offrirait une validation plus large de nos résultats.</p>
<b>Mots clés</b>	Capacités dynamiques, cybersécurité
<b>Contexte de travail</b>	Direction de thèse : Fanny Simon PR NIMEC Co-encadrement Haifa Naffakhi
<b>Compétences souhaitées</b>	Méthodes qualitatives
<b>Conditions d'admission</b>	Etre titulaire d'un Master 2 recherche en sciences de gestion

## Candidature

<b>Date limite de candidature</b>	<b>15/06/ 2025</b>
<b>Procédure de candidature et pièces à fournir</b>	<b>Le dossier de candidature doit être envoyé à l'adresse <a href="mailto:fanny.simon@unicaen.fr">fanny.simon@unicaen.fr</a> avec les pièces suivantes :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Une lettre de motivation expliquant notamment le projet professionnel et l'intérêt pour la recherche en général et pour le projet de thèse en particulier</b></li><li>• <b>un CV détaillant les expériences en matière de recherche (y compris projet de fin d'études et mémoires) et les compétences techniques</b></li><li>• <b>le mémoire de master si disponible ou tout autre travail de recherche pertinent</b></li><li>• <b>une copie certifiée des diplômes et relevés de notes avec des informations sur les cours suivis pendant le cursus</b></li><li>• <b>les coordonnées de 2 référents</b></li></ul>
<b>Contact</b>	<b>Fanny Simon <a href="mailto:fanny.simon@unicaen.fr">fanny.simon@unicaen.fr</a></b>

**PhD offer :** Gender inequalities in the household and on the labour market - importance and effects of gender norms and gender equality policies

**Acronyme of the projet :** GINPo (Gender Inequality, Norms and Policies)

### General information

Job title	PhD contract in economics
Organisation / University	Université de Caen Normandie
Research department	Crem UMR 6211
City, country	Caen, France
Field	Economics, Applied econometrics
Profile	PhD student
Starting date	09/01/2025
Type and duration of the contract	Temporary contract – 36 months
Hours	Full time
Wage	XXX euros per months
Funded through the EU Research Framework Programme	No
Job related to staff position within a reseach infrastucture	No

### Description of the doctoral project

Description of the research project	<p>Gender gaps in the labor market are still a major concern worldwide, despite significant progress over the past 30 years (OECD, 2023). In France, women's activity and employment have increased, but remain lower than men's (Insee, 2022); wage income gaps have narrowed, but stagnate in the private sector at around 23.5% on average, 15% for equal working hours and 4-5% for equal jobs and skills (Insee, 2024), reflecting differences in working hours and occupations. These gaps, which are particularly marked between parents, with women devoting around three times as many hours as men to domestic work and unpaid care (UN, 2024), undermine equity and hinder economic development. This raises the question of how to effectively promote gender equality in the workplace. The literature today highlights three major obstacles to gender equality (Handbook of Labour Economics, 2024): gender norms, child penalty and motherhood penalty and the unequal distribution of family responsibilities and domestic tasks within the household (unpaid care work).</p>
-------------------------------------	--

	<p>This project aims to contribute to the current literature on gender norms and inequalities within the household, based on French and international data, with the aim of better understanding the origins of these inequality factors and helping to formulate public policy recommendations. The first part of the project aims to document disparities and changes in gender norms in Europe. The second focuses on the case of France to assess the effects of policies on the division of labor within the household, well-being and job quality. Finally, the project's third axis shifts the question to the landscape of developing countries, where the issue of women's unpaid care work is posed with force.</p> <p>Main references:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Blau, F. D. and Kahn, L. M. (2017). “The gender wage gap: Extent, trends, and explanations”. <i>Journal of Economic Literature</i>, 55(3):789–865.</li> <li>• Cavapozzi D., Francesconi M., and Nicoletti C. (2021). “The impact of gender role norms on mothers’ labor supply”. <i>Journal of Economic Behavior and Organization</i>, 186, 113–134.</li> <li>• Codazzi K., Pero V., and Sant’Anna A. Albuquerque. (2018). “Social norms and female labor participation in Brazil”. <i>Review of Development Economics</i>, 22(4), 1513–1535.</li> <li>• Dahla G. and Loken K.V (2024). “Families, public policies, and the labor market”. Chapitre 7 dans <i>Handbook of Labor Economics Vol. 5.</i>, Elsevier.</li> <li>• Olivetti C., Pan J. and Petrongolo B. (2024). “The evolution of gender in the labor market’. Chapitre 8 dans <i>Handbook of Labor Economics Vol. 5.</i>, Elsevier.</li> <li>• Olivetti, C., Patacchini, E., and Zenou, Y. (2020). “Mothers, peers, and gender-role identity”. <i>Journal of the European Economic Association</i>, 18(1), 266–301.</li> <li>• Blasco S., Moreno-Galbis E. and Tanguy J. (2022). “Social ties and the influence of public policies on individual opinions: the case of same-sex marriage”. <i>Journal of Law, Economics and Organization</i>, 38(1), pp.196-271.</li> </ul>
Keywords	Labour economics; applied econometrics; Gender inequality; Gender norms; Unpaid care work; Public policy evaluation; Health and well-being.
Work environment	<p>The PhD candidate will be affiliated to the research department CREM (Centre de Recherche en Economie et Management) in Caen (<a href="https://www.unicaen.fr/laboratoire/umr-6211-centre-de-recherche-en-economie-et-management-crem/">https://www.unicaen.fr/laboratoire/umr-6211-centre-de-recherche-en-economie-et-management-crem/</a>) and registered at the Ecole doctorale économie - gestion Normandie (<a href="https://www.unicaen.fr/recherche/etudes-doctorales/college-des-ecoles-doctorales/ecoles-doctorales/ed-242-eg-ecole-doctorale-economie-gestion-normandie/">https://www.unicaen.fr/recherche/etudes-doctorales/college-des-ecoles-doctorales/ecoles-doctorales/ed-242-eg-ecole-doctorale-economie-gestion-normandie/</a>).</p> <p>The supervisor will be Sylvie Blasco (Université de Caen Normandie, Crem)</p>

Skills	<p>The work will be essentially empirical in nature, and will fall within the field of applied microeconometrics and evaluation. The student should therefore have</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- solid skills in microeconometrics, impact evaluation methods and data analysis (in R or Stata, for example)</li> <li>- knowledge of labor economics and/or family economics theories and models.</li> </ul> <p>Experience in the area of causal inference and impact evaluation or at least an interest in this area is recommended.</p> <p>The PhD student will be expected to contribute to the development of the project, particularly in the choice of policies to be evaluated and countries to be considered.</p>
Admission requirements	Hold a master's degree in economics

### Application process

Deadline	15/06/ 2025
Application process and documentation	<p>Applications should be sent to <a href="mailto:sylvie.blasco@unicaen.fr">sylvie.blasco@unicaen.fr</a> with the following documents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a cover letter explaining the applicant's career plans and interest in research in general, and in the thesis project in particular</li> <li>- a CV detailing research experience (including master's projects and dissertations) and technical skills</li> <li>- Master's thesis, if available, or any other relevant research work</li> <li>- certified copies of diplomas and transcripts, with details of courses taken during the degree course</li> <li>- contact details for 2 referees</li> </ul>
Contact	Sylvie Blasco : <a href="mailto:sylvie.blasco@unicaen.fr">sylvie.blasco@unicaen.fr</a>