

Offre de thèse : Inégalités femmes-hommes dans les sphères privées et professionnelles - importance et effets des normes de genre et des politiques en faveur de l'égalité femmes-hommes

Acronyme du projet : GINPo (Gender Inequality, Norms and Policies)

Informations générales sur l'emploi

Intitulé de l'offre	Contrat doctoral en économie (H/F)
Organisation / établissement	Université de Caen Normandie
Laboratoire de recherche	Crem UMR 6211
Ville, Pays	Caen, France
Discipline	Economie, Econométrie appliquée
Profil de candidat(e) recherché(e)	Doctorant(e)
Date de début du contrat prévue	01/10/2025
Type et durée du contrat	Contrat temporaire de 36 mois
Quotité de travail d'emploi	Temps plein
Salaire	2 200 € brut par mois
Financement par un programme de recherche de l'UE	Non
Poste au sein de l'infrastructure de recherche	Non

Description du projet de thèse

Description du sujet de recherche	Les inégalités entre femmes et hommes sur le marché du travail sont toujours au cœur des préoccupations à travers le monde, malgré des avancées notables sur les 30 dernières années (OCDE, 2023). En France, l'activité et l'emploi des femmes ont augmenté mais restent inférieurs à ceux des hommes (Insee, 2022); les écarts de revenus salariaux se sont réduits, mais stagnent dans le secteur privé à environ 23,5% en moyenne, 15% à temps de travail égal et 4-5% à poste et compétences égales (Insee, 2024), reflétant des écarts en termes de temps de travail et de professions. Ces écarts sont particulièrement marqués entre parents : les femmes consacrent environ trois fois plus d'heures que les hommes au travail domestique et aux soins non rémunérés (ONU, 2024). Ils constituent une atteinte à l'équité et un frein au développement économique. La question se pose alors de savoir comment promouvoir effectivement l'égalité femmes-hommes sur le marché du travail. La littérature économique met aujourd'hui en avant trois obstacles majeurs à l'égalité femmes-hommes (Handbook of Labour Economics, 2024): les normes de genre, la maternité (child penalty et motherhood penalty) et l'inégale répartition des responsabilités familiales et tâches domestiques au sein du ménage (unpaid care work). Ce projet vise à contribuer à la littérature actuelle sur les normes de
-----------------------------------	---

	genre et inégalités au sein du ménage à l'aide de données françaises et internationales, pour comprendre l'origine de ces facteurs d'inégalités et d'aider à la formulation de recommandations de politiques publiques. Un premier axe vise à documenter les disparités et évolutions des normes de genre en Europe. Un deuxième axe zoomera sur la France pour évaluer les effets de politiques sur la répartition des tâches au sein du ménage, le bien-être et la qualité de l'emploi. Le troisième axe déplace la question dans le paysage de pays en développement où la question du travail non rémunéré des femmes se pose avec force. Principales références : • Blau, F. D. et Kahn, L. M. (2017). "The gender wage gap: Extent, trends, and explanations". <i>Journal of Economic Literature</i>, 55(3):789–865. • Cavapozzi D., Francesconi M., et Nicoletti C. (2021). "The impact of gender role norms on mothers' labor supply". <i>Journal of Economic Behavior and Organization</i>, 186, 113–134. • Codazzi K., Pero V., et Sant'Anna A. Albuquerque. (2018). "Social norms and female labor participation in Brazil". <i>Review of Development Economics</i>, 22(4), 1513–1535. • Dahla G. et Loken K.V (2024). "Families, public policies, and the labor market". Chapitre 7 dans <i>Handbook of Labor Economics</i> Vol. 5., Elsevier. • Olivetti C., Pan J. et Petrongolo B. (2024). "The evolution of gender in the labor market". Chapitre 8 dans <i>Handbook of Labor Economics</i> Vol. 5., Elsevier. • Olivetti, C., Patacchini, E., et Zenou, Y. (2020). "Mothers, peers, and gender-role identity". <i>Journal of the European Economic Association</i>, 18(1), 266–301. • Blasco S., Moreno-Galbis E. et Tanguy J. (2022). "Social ties and the influence of public policies on individual opinions: the case of same-sex marriage". <i>Journal of Law, Economics and Organization</i>, 38(1), pp.196-271.
Mots clés	Economie du travail ; Econométrie appliquée ; Genre ; Normes ; Unpaid care work ; Evaluation des politiques publiques ; Santé et Bien-être.
Contexte de travail	L'étudiant(e) sera basé(e) à l'UMR 6211 CREM (Centre de Recherche en Economie et Management) Caen (https://www.unicaen.fr/laboratoire/umr-6211-centre-de-recherche-en-economie-et-management-crem/) et inscrit(e) à l'école doctorale économie - gestion Normandie (https://www.unicaen.fr/recherche/etudes-doctorales/college-des-ecoles-doctorales/ecoles-doctorales/ed-242---egn---ecole-doctorale-economie-gestion-normandie/). L'encadrement doctoral sera assuré par Sylvie Blasco (Université de Caen Normandie, Crem)

Compétences souhaitées	Le travail sera essentiellement de nature empirique et s'inscrira dans le champ de la micro-économétrie appliquée de l'évaluation. L'étudiant(e) devra donc avoir • des compétences solides en microéconométrie, méthodes d'évaluation d'impact et de traitement et d'analyse de bases de données (en R ou Stata par exemple) • des connaissances dans les théories et modèles d'économie du travail et/ou de l'économie de la famille. Une expérience dans l'évaluation d'impact ou du moins un intérêt pour l'évaluation d'impact est recommandé. L'étudiant(e) devra être force de proposition sur les développements du projet et notamment dans les choix des politiques à évaluer et des pays à considérer.
Conditions d'admission	Être titulaire d'un Master 2 ou diplôme équivalent en économie

Candidature

Date limite de candidature	15/06/2025
Procédure de candidature et pièces à fournir	Le dossier de candidature doit être envoyé à l'adresse sylvie.blasco@unicaen.fr avec les pièces suivantes : • Une lettre de motivation expliquant notamment le projet professionnel et l'intérêt pour la recherche en général et pour le projet de thèse en particulier • un CV détaillant les expériences en matière de recherche (y compris projet de fin d'études et mémoires) et les compétences techniques • le mémoire de master si disponible ou tout autre travail de recherche pertinent • une copie certifiée des diplômes et relevés de notes avec des informations sur les cours suivis pendant le cursus • les coordonnées de 2 référents
Contact	Sylvie Blasco : sylvie.blasco@unicaen.fr

PhD offer : Gender inequalities in the household and on the labour market - importance and effects of gender norms and gender equality policies

Acronyme of the projet : GINPo (Gender Inequality, Norms and Policies)

General information

Job title	PhD contract in economics
Organisation / University	Université de Caen Normandie
Research department	Crem UMR 6211
City, country	Caen, France
Field	Economics, Applied econometrics
Profile	PhD student
Starting date	01/10/2025
Type and duration of the contract	Temporary contract – 36 months
Hours	Full time
Wage	2 200 € gross per months
Funded through the EU Research Framework Programme	No
Job related to staff position within a reseach infrastucture	No

Description of the doctoral project

Description of the research project	Gender gaps in the labor market are still a major concern worldwide, despite significant progress over the past 30 years (OECD, 2023). In France, women's activity and employment have increased, but remain lower than men's (Insee, 2022); wage income gaps have narrowed, but stagnate in the private sector at around 23.5% on average, 15% for equal working hours and 4-5% for equal jobs and skills (Insee, 2024), reflecting differences in working hours and occupations. These gaps, which are particularly marked between parents, with women devoting around three times as many hours as men to domestic work and unpaid care (UN, 2024), undermine equity and hinder economic development. This raises the question of how to effectively promote gender equality in the workplace. The literature today highlights three major obstacles to gender equality (Handbook of Labour Economics, 2024): gender norms, child penalty and motherhood penalty and the unequal distribution of family responsibilities and domestic tasks within the household (unpaid care work). This project aims to contribute to the current literature on gender norms and inequalities within the household, based on French and international data, with the aim of better understanding the origins of these inequality factors and helping to formulate public
-------------------------------------	---

	policy recommendations. The first part of the project aims to document disparities and changes in gender norms in Europe. The second focuses on the case of France to assess the effects of policies on the division of labor within the household, well-being and job quality. Finally, the project's third axis shifts the question to the landscape of developing countries, where the issue of women's unpaid care work is posed with force. Main references: • Blau, F. D. and Kahn, L. M. (2017). "The gender wage gap: Extent, trends, and explanations". <i>Journal of Economic Literature</i>, 55(3):789–865. • Cavapozzi D., Francesconi M., and Nicoletti C. (2021). "The impact of gender role norms on mothers' labor supply". <i>Journal of Economic Behavior and Organization</i>, 186, 113–134. • Codazzi K., Pero V., and Sant'Anna A. Albuquerque. (2018). "Social norms and female labor participation in Brazil". <i>Review of Development Economics</i>, 22(4), 1513–1535. • Dahla G. and Loken K.V (2024). "Families, public policies, and the labor market". Chapitre 7 dans <i>Handbook of Labor Economics Vol. 5.</i>, Elsevier. • Olivetti C., Pan J. and Petrongolo B. (2024). "The evolution of gender in the labor market". Chapitre 8 dans <i>Handbook of Labor Economics Vol. 5.</i>, Elsevier. • Olivetti, C., Patacchini, E., and Zenou, Y. (2020). "Mothers, peers, and gender-role identity". <i>Journal of the European Economic Association</i>, 18(1), 266–301. • Blasco S., Moreno-Galbis E. and Tanguy J. (2022). "Social ties and the influence of public policies on individual opinions: the case of same-sex marriage". <i>Journal of Law, Economics and Organization</i>, 38(1), pp.196-271.
Keywords	Labour economics; applied econometrics; Gender inequality; Gender norms; Unpaid care work; Public policy evaluation; Health and well-being.
Work environment	The PhD candidate will be affiliated to the research department CREM (Centre de Recherche en Economie et Management) in Caen (https://www.unicaen.fr/laboratoire/umr-6211-centre-de-recherche-en-economie-et-management-crem/) and registered at the Ecole doctorale économie - gestion Normandie (https://www.unicaen.fr/recherche/etudes-doctorales/college-des-ecoles-doctorales/ecoles-doctorales/ed-242---egn---ecole-doctorale-economie-gestion-normandie/). The supervisor will be Sylvie Blasco (Université de Caen Normandie, Crem)

Skills	The work will be essentially empirical in nature, and will fall within the field of applied microeconometrics and evaluation. The student should therefore have - solid skills in microeconometrics, impact evaluation methods and data analysis (in R or Stata, for example) - knowledge of labor economics and/or family economics theories and models. Experience in the area of causal inference and impact evaluation or at least an interest in this area is recommended. The PhD student will be expected to contribute to the development of the project, particularly in the choice of policies to be evaluated and countries to be considered.
Admission requirements	Hold a master's degree in economics

Application process

Deadline	15/06/ 2025
Application process and documentation	Applications should be sent to sylvie.blasco@unicaen.fr with the following documents: - a cover letter explaining the applicant's career plans and interest in research in general, and in the thesis project in particular - a CV detailing research experience (including master's projects and dissertations) and technical skills - Master's thesis, if available, or any other relevant research work - certified copies of diplomas and transcripts, with details of courses taken during the degree course - contact details for 2 referees
Contact	Sylvie Blasco : sylvie.blasco@unicaen.fr