

Proposition de contrat doctoral à Rouen

sur le thème de l'étude des organisations alternatives en Normandie sous l'angle de l'éthique du care.

Discipline : sciences de gestion et du management

Spécialité : Management, organisation, RH

Mots-clés : transformation des organisations, éthique du care, sociétés à mission, à impact, pratiques de management alternatives.

Début du contrat doctoral : septembre/octobre 2024

Direction de Thèse : Sondès Zouaghi et co-encadrement Caroline Cintas, respectivement Professeur des Universités et Maître de conférences au laboratoire du NIMEC Rouen, Université de Rouen.

Contexte du contrat Doctoral :

L'université de Rouen a au cœur de ses missions le Développement Durable et La responsabilité Sociétale. Elle est l'une des universités pionnières à avoir obtenu le label DD&RS – Développement Durable et Responsabilité Sociétale, et a lancé l'institut TURN "l'Université en transitions" en octobre 2020. Ce projet doctoral est financé dans le cadre du projet structurant sur le care organisationnel du laboratoire NIMEC. Ce contrat doctoral s'inscrit dans le projet C²0 (Corps et Care Organisationnel)

Au delà de son attractivité académique, Rouen offre un cadre de vie agréable et dynamique : à un peu plus d'1h de Paris et de la côte Normande (Étretat, Honfleur, Dauville...). Cette ville a taille humaine possède de nombreux atouts en termes gastronomiques, culturels et sportifs.

Résumé du projet :

L'éthique du care, courant philosophique récent (Gilligan, 1982) propose un changement de paradigme en reconsidérant les valeurs au cœur de nos sociétés occidentales. En ce sens, l'éthique du care développe un projet politique à visée transformative afin de "maintenir, perpétuer et réparer notre monde, de sorte que nous puissions y vivre aussi bien que possible" (Tronto, 2009, p.13). Les fondements de l'éthique du care donnent à voir une alternative possible de réhumanisation du travail et des modes de gestion aux présupposés rationnels et instrumentaux. Ils pourraient permettre d'inventer des dispositifs préservant le lien social et le rapport au vivant. Autrement dit, les sciences de gestion, sciences de l'action collective seraient à repenser à l'aune du prendre soin, de la sollicitude (Molinier et al. , 2021).

Ce changement de posture intéresse les sciences de gestion puisque leur objet de recherche est notamment de comprendre, déconstruire et remodeler l'action collective qui traverse toutes les formes d'organisations (associations, collectivités locales, entreprises, etc.).

Le courant émergent des organisations alternatives en management étudie les nouvelles formes d'entreprises aux principes d'organisations en rupture avec les principes traditionnels. (Beji-Becheur, 2021 ; Gilbert et al. , 2021). Ces nouvelles formes d'organisation se créent bien souvent dans les marges avec des projets militants (exemple des Tiers lieux underground, 6B en Seine Saint-Denis (Bobadilla, Cintas & Desplebin, 2024, m@n@gement à paraître), la clinique de la pair-aidance (Hidwein, 2021), l'exemple de la société hollandaise Buurtzorg ayant pour activité les soins à domicile (Laloux, 2014).

En France, l'État à travers la loi Pacte de 2019 impulse "les sociétés à mission", label permettant de reconnaître des entreprises aux triples projets sociaux et environnementaux et économique. En quoi, ce label est-il complémentaire aux entreprises de l'Entrepreneuriat sociale et solidaire (coopératives, associations, entreprises d'Insertion par l'Activité, entreprises reconnue d'utilité sociale ESUS ?). L'adoption de ce label favorise-t-il une action collective relevant de l'éthique du care ? Quelles sont les transformations/innovations des dispositifs de gestion dans ces entreprises ? L'activité de l'entreprise est-elle pensée/ repensée dans son rapport au vivant ? dans son rapport au corps ? Une grille de lecture relevant de l'éthique du care est-elle adaptée pour comprendre le passage d'une entreprise dite classique à une société à mission ? L'enjeu pour la Normandie de cette recherche est d'autant plus important que la région se situe dans les dernières places en termes de nombre de sociétés à mission d'après l'observatoire nationale des sociétés à mission. (<https://www.observatoiredessocietesamission.com/>)

Profil et compétences recherchés :

Bac+5- Forte motivation pour la recherche, capacité de synthèse et d'analyse, curiosité, qualités rédactionnelles, capacité à lire et communiquer en anglais. Une formation à la recherche est conseillée.

Contrat à durée déterminée de 3 ans.

Un complément de rémunération est prévu pour les activités d'enseignements. Le ou la doctorant(e) disposera de financement au niveau du laboratoire dans le cadre de la valorisation de sa recherche (congrès, séminaire...) en accord avec la direction de thèse.

Conditions :

La présence du doctorant est requise à mi-temps dans le laboratoire NIMEC Rouen. Le doctorant bénéficie d'un bureau dans l'espace des doctorants du NIMEC à la fac pasteur à Rouen.

Procédure et sélection : La candidature devra être envoyée à Sondès Zouaghi et Caroline Cintas avant le **15/06/2024**.

Pièces à transmettre : un CV, une lettre de motivation, tout élément permettant d'apprécier les compétences et aptitudes du candidat (mémoire notamment, études déjà réalisés, pré-projet de thèse etc)

Contacts : Caroline.cintas@univ-rouen.fr et Sondes.zouaghi@univ-rouen.fr

Bibliographie indicative :

Béji-Bécheur, A., Vidaillet, B., & Hildwein, F. (2021). *Organisons l'alternative!: Pratiques de gestion pour une transition écologique et sociale*. Éditions EMS.

Bobadilla N., Cintas C. et Desplebin O. "Becoming an Alternative Cultural and Creative Third Place (CCTP) Tensions between Organizing and Space Appropriation" *m@n@gement*- à paraître en 2024.

Gilbert, P., & Raulet-Croset, N. (2021). *Lire le management autrement: Le jeu des dispositifs*. Éditions EMS. Collection VERSUS.

Gilligan C. (1982). *In a Different Voice: Psychological Theory and Women's Development*. Cambridge, MA : Harvard University Press.

Hildwein, F. (2021). Les formes du travail gratuit face à l'austérité : étude de cas d'une organisation de la santé mentale en Seine-Saint-Denis. *Nouvelle revue de psychosociologie*, 32, 33-44. <https://doi.org/10.3917/nrp.032.0033>

Laloux, F., Poireaux, G.-N. and Blanchard, P. (2015) *Reinventing organizations*. 1er édition. Paris: Diateino.

Molinier P., Paperman P. et Laugier S. 2021, Qu'est-ce que le Care ? Souci des autres, sensibilité, responsabilité, Éditions Payot-Rivages, poche.

Tooze, A. (2021). *Shutdown: How Covid shook the world's economy*. Penguin UK

Tronto J. C. (2008). Du care. *Revue du MAUSS*, 2(32), 243-265.

Tronto, J., (2009). Un monde vulnérable. Pour une politique du " care". *Editions La découverte*.